

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE DE CINQ (5) **MECANICIENS PREVENTIFS (SOBAPRES)**

Dans le cadre de la mise en œuvre de son organigramme cible, la SOBRAGUI S.A. est à la recherche des candidats dynamiques pour le poste **de mécanicien préventif**.

Département :	Maintenance
Catégorie socio-professionnelle	Agent de maîtrise
Supérieur hiérarchique	Superviseur mécanique conditionnement
Supérieur fonctionnel	Responsable EAI-MC
Durée période d'essai	3 mois
Type de contrat	Intérim
Contrainte du poste	Peut intervenir en dehors des horaires normaux

I. MISSION / FINALITE :

Elaborer un rapport de travail, entretenir et dépanner des équipements mécaniques du conditionnement afin de maintenir en état de fonctionnement requis des équipements et machines du conditionnement.

II. ACTIVITES PRINCIPALES :

- Suivi et dépannage des Equipements des lignes production ;
- Assurer la permanence du quart ;
- Exécuter les BT préventifs mécanique ;
- Exécuter les travaux de révision des lignes du conditionnement ;
- Exécuter les DI ;
- Maintenance mécanique à l'atelier ;
- Exécuter les tâches 5S atelier mécanique ;
- Port obligatoire des EPI recommandés au poste ;
- Respecter les consignes de santé, sécurité au travail (SST) ;
- Intervenir en tant qu'équipier de première intervention pour tout départ de feu (s'il est désigné et formé en tant que EPI) ;
- Porter les premiers secours en cas d'accident (S'il est désigné et formé sauveteur secouriste au travail SST) ;
- Signaler tout incident ou situation anormale en matière de SST ;
- En cas de sinistre, suivre les instructions des guides pour rallier les points de rassemblement ;
- Assurer toute autre tâche ou mission jugée utile par la hiérarchie ;

III.

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE :

SAVOIR	SAVOIR FAIRE	SAVOIR ETRE
Formation : BTS ou Licence en Mécanique industrielle ou équivalent. Expérience : 1 ou 2 ans d'expériences dans un rôle similaire ; • Connaissances en Electromécanique ; • Connaître la lecture des plans mécaniques • Avoir une base en informatique ; • Maîtrise des systèmes de graissage ; Avoir des notions en Pneumatique.	• Sait écouter ; • Sait être force de proposition • Sait communiquer oralement et par écrit ; • Discrétion et confidentialité ; • Sait analyser et résoudre les problèmes ; Sait gérer la pression	• Rigoureux, • Honnête, • Autonome, Disponible.

IV.

Dossiers de candidatures

Un CV actualisé sur sobragui.recrutement@castel-afrique.com portant la mention du poste.

Les candidatures feront l'objet d'une première sélection sur la base des dossiers fournis. Seuls les candidats retenus seront invités pour un entretien.

La SOBRAGUI se réserve le droit de garder les dossiers des candidats dans sa base de données pour ses futurs projets de recrutement.

La date limite des dépôts de dossiers est fixée au 14/02/2025 à 17h 00 inclusivement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

D. DEPARTEMENT

DRH-RP

Directeur Général

TRAORE Fodé Mamady

de BOISSET Xavier